



Нефинансова декларация за 2022 г.

На основание чл. 61, ал. 3, т. 4 от Правилника за прилагане на закона за публичните предприятия и във връзка с чл. 48 от Закона за счетоводството

I. ВЪВЕДЕНИЕ

На основание чл. 61, ал. 3, т. 4 от Правилника за прилагане на закона за публичните предприятия, „Тролейбусни и автобусни превози“ ЕООД изготвя нефинансова декларация по чл. 48 от ЗС.

Публичната нефинансова информация, включена в настоящия документ, отразява целите и резултатите от дейността на „Тролейбусни и автобусни превози“ ЕООД по въпроси, свързани със социалните и екологичните дейности, правата на човека и борбата с корупцията, в контекста на корпоративната социална отговорност и устойчивото развитие на дружеството.

II. БИЗНЕС МОДЕЛ

„Тролейбусни и автобусни превози“ ЕООД е юридическо лице по смисъла на Търговския закон. Регистрирано е във фирмено отделение на Старозагорски окръжен съд с решение №2268/03.08.2006 година, фирмено дело № 909 от 2006 г със седалище и адрес на управление, град Стара Загора, кв. „Индустиален“, Тролейбусно депо.

Предмета на дейност е превоз на пътници по градски и общински междуселищни линии. Дружеството е единствен оператор на Стара Загора и селата принадлежащи към Старозагорска община.

Собствеността на „Тролейбусни и автобусни превози“ ЕООД е 100% общинска като правата на собственика се упражняват от Общински съвет – гр. Стара Загора. Записания капиталът на дружеството е 10 079 800 лв., разпределен на 100 798 бр. дяла, всеки с номинал 100 лв.

Развитието на дружеството се определя основно от политиката на собственика в лицето на Община Стара Загора, като винаги дейността е ориентирана изцяло в качествено задоволяване на нуждите на гражданите и поддържане на социално значимия характер на услугата по превоз на пътници. Чрез участие в проекти и с европейско финансиране се подменя поетапно автопарка на дружеството, като крайната цел е постигане на 100% нови и екологични превозни средства за по-голям комфорт, удобство и сигурност за пътниците.

Дружеството няма капиталово участие в други предприятия.

III. ОРГАНИЗАЦИОННА СТРУКТУРА

„Тролейбусни и автобусни превози“ ЕООД има характерната за еднолично дружество с ограничена отговорност система на управление, с избран от Общински съвет град Стара Загора Управител.



Законен представител на Дружеството е Управителя – инж. Георги Петров Станчев

Организацията и координацията на цялата дейността на дружеството се извършва от администрация обединяваща в себе си Управител с подчинените му Зам. управител, Ръководител на звено вътрешен одит, Ръководители на отдели Експлоатация, Сервиз и гараж, ТИС и ВКМ, Друг трафичен, Финансово-счетоводен и административен.

IV. СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

На основание сключения с Община Стара Загора договор №474/31.03.2014 г. за обществен превоз на пътници, Дружеството ще продължи да осъществява своята основна дейност по обществен превоз на пътници в интерес на своя собственик Община Стара Загора и обществеността.

Целта на ръководството е да повишава качеството на услугите, инвестирайки в екологично чисти превозни средства /електробуси/, автоматизация на процеса по таксуване на пътниците и осигуряване на квалифициран персонал, за дейността на дружеството.

V. ПОЛИТИКИ

1. ПОЛИТИКА ПО КАЧЕСТВО, ОКОЛНА СРЕДА, ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА

Приоритет на ръководството на „Тролейбусни и автобусни превози“ ЕООД е непрекъснато да повишава качеството предоставяната услуга. Дългосрочната стратегия, на дружеството е спечелване на доверието и удовлетворяване на изискванията и очакванията на пътниците.

Усилията на ръководството на дружеството са насочени към:

- постигането на максимална удовлетвореност от страна на пътниците;
- запазване на максимално атрактивни цени на превозните документи;
- оптимизиране на процесите;
- спазване, прилагане и осигуряване на съответствие на всички дейности и процеси в дружеството с опазването на околната среда;
- поддържане на високо ниво на квалификация на персонала;
- непрекъснато подобряване на ЗБУТ;
- осигуряване възможност за пълноценна реализация на всеки служител/работник от дружеството в рамките на неговата компетентност и правомощия за създаване чувство на признателност и удовлетвореност;
- своевременно предприемане на коригиращи и превантивни действия там, където са налице отклонения от документиранията правила за управление на процесите или съществува евентуална опасност от такива отклонения;



2. ПОЛИТИКА ПО СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

При изпълнение на основните си дейности „Тролейбусни и автобусни превози“ ЕООД е насочен към подобряване качеството на предлаганата услуга, както и коректни трудови отношения с персонала.

По отношение на социалната отговорност се спазват следните правила:

- осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на своите служители;
- поддържане на адекватно заплащане на труда;
- осигуряване на стриктен график при изплащане възнагражденията на персонала;
- развитие и мотивиране на персонала;

Персоналът на дружеството се ползва и от социални придобивки, надлежно разписани в КТД, по-значими от които са:

- ваучери за храна в размер на 80 лева месечно;
- 40 лева месечно за всеки работник;
- помощи при продължително боледуване;
- допълнителен платен отпуск в размер на 2-5 дни годишно в зависимост от трудовия стаж в дружеството;
- доплащане за прослужено време - 1% за всяка година трудов стаж по длъжността;
- стоматологично обслужване;

VI. ДЕЙНОСТИ И ИЗПЪЛНЕНИЕ

1. ОКОЛНА СРЕДА

Пускането в употреба на 55 нови превозни средства /50 автобуса „Solaris Urbino 12“ и 5 автобуса „SOR NB 18“ екологична норма Евро 6/ през 2015 г. е довело до намалянето с около 30% на вредните емисии отделяни в атмосферата на гр. Стара Загора и допринася за повишаване на екологичния ефект за околната среда. В употреба са още 22 тролейбуса 8 тролейбуса „Skoda“ 26 TR с дизелов агрегат и 14 тролейбуса „Solaris Trollino 12“, които работят изцяло с електрическа енергия.

Чрез бенефициента – „Община Стара Загора“ и „Тролейбусни и автобусни превози“ ЕООД като партньор ще бъде изпълнен проект: BG16M10P002- 5.004 „Мерки за адресиране на транспорта като източник на замърсяване на атмосферния въздух“ на Оперативна програма „Околна среда 2014-2020г.“ За изпълнение на проекта е сключен Административен договор за безвъзмездна финансова помощ (АДФП) №.Д-34-106/21.10.2019 г. между Министъра на околната среда и водите и ВРИД кмета на община Стара Загора за доставка на 33 електрически автобуси и изграждане на необходимата съпътстваща инфраструктура.

През 2022 г. бяха придобити 5 броя електрически автобуса, и до средата на следващата година трябва да бъдат придобити и останалите 28 броя. Като електрическите автобуси ще бъдат въведени в експлоатация поетапно, което ще спомогне за подобряване качеството на атмосферния въздух в град Стара Загора.

Ръководството полага усилия за намаляване влиянието на предприятието върху околната среда чрез:

- ефективно използване на електроенергия и топлоенергия;



- минимизиране на отпадъците;
- предотвратяване на замърсяването чрез редуциране и свеждане до минимум на вредните емисии във въздуха и водите;
- използване на ново поколение техники и съоръжения при осъществяване на дейността си;

2. ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА

Условията и редът за провеждане на обучение и инструктаж по безопасност и здраве при работа на служителите, се извършва в съответствие с изискванията на НАРЕДБА № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, чрез начални и периодични инструктажи, и обучения на длъжностните лица по здравословни и безопасни условия на труд.

При постъпване на работа, новоназначените служители задължително се запознават със следните документи:

- правилник за вътрешния трудов ред;
- планове за действия при бедствия, аварии, катастрофи и пожари;
- противопожарни правила;

3. СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

ДЕТСКИ ТРУД

„Тролейбусни и автобусни превози“ ЕООД не използва и не насърчава използването на детския труд.

Политиката на дружеството е да не използва детски труд. Тази политика е в съответствие с приложимите нормативни изисквания, заложиени в Кодекса на труда, Закона за закрила на детето и др. нормативни изисквания.

НАСИЛСТВЕН И ПРИНУДИТЕЛЕН ТРУД

Всички служители и работници в „Тролейбусни и автобусни превози“ ЕООД работят доброволно.

За да гарантира доброволния характер на работата, дружеството се ангажира да гарантира, че всички работници и служители са запознати с правата и задълженията, произтичащи от трудовите им договори. Разработен е „Правилник за вътрешния трудов ред“ и персоналът е запознат с него. Във всеки трудов договор са заложиени условията на трудовото правоотношение съгласно КТ и КТД .

СВОБОДА НА СДРУЖАВАНЕ

Всички служители и работници в „Тролейбусни и автобусни превози“ ЕООД имат право да сформират, участват и организират синдикати по техен избор и да се договарят колективно от свое име с дружеството. Персоналът е информиран, че е свободен да участва в организация по свой избор и че това негово действие няма да доведе до негативни последици или репресивна мярка за него от страна на дружеството. Функционирането и управлението на тези работнически организации е свободно и не се ограничава от намесата на дружеството.

ДИСКРИМИНАЦИЯ

В „Тролейбусни и автобусни превози“ ЕООД няма дискриминация при наемане на работа, във връзка със заплащането, достъпа до обучение, повишение, прекратяване на договора или пенсиониране на базата на расов, национален или социален произход, класа, потекло, религия, инвалидност, пол, сексуална ориентация, семейни задължения, семейно положение, членство в синдикат, политически възгледи или друго условие, което може да доведе до дискриминация.

Дружеството не пречи на упражняването на правото на персонала да спазва принципи, практики или да посреща нужди на основата на расов, национален или социален произход, религия, инвалидност, пол, сексуална ориентация, семейни задължения, членство в синдикат, политически възгледи или други условия, които могат да доведат до дискриминация. Служителите са с различна религиозна и етническа принадлежност, и това не пречи на съвместната и екипна работа. Дружеството е отворено за назначаване на хора в неравностойно положение.

Дружеството не позволява заплашително, оскърбително или водещо до експлоатация или сексуален тормоз поведение, включително такива жестове, език и физически контакт на работното място.

РАБОТНО ВРЕМЕ

„Тролейбусни и автобусни превози“ ЕООД спазва приложимото законодателство и браншовите стандарти за работно време и обществени празници съгласно КТ и КТД.

ЗАПЛАЩАНЕ, ФИНАНСОВИ СТИМУЛИ

„Тролейбусни и автобусни превози“ ЕООД е коректен към своите служители и работници в заплащането на договорените трудови възнаграждения и социални придобивки съгласно действащия КТД.

КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ

Мотивацията на служителите е важен фактор за постигане на поставените цели и за развитие на дружеството. Ръководството има ясна стратегия за развитие на всеки работник.

Насоките са следните:

- професионално развитие на специалистите и работниците чрез провеждане на обучения за поддържане и повишаване на квалификацията, както и тясна специализация за конкретните професионални области;
- предоставяне на време и възможност за повишаване на образователния ценз и придобиване на по-висока квалификация;
- стимулиране на иновативното мислене, което дава възможност на креативните хора да прилагат идеите си в практиката;

24.03.2023 г.

Декларатор:.....

/инж. Георги Станчев/

